

## Richtlinie Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

### Arbeitnehmerrechte

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wertvollste Grundlage unserer Geschäftstätigkeit. Deshalb ist es uns ein sehr wichtiges Anliegen, dass sie sich bei der Arbeit wohl fühlen. Wir tun unser Bestmögliches, um ihnen einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen.

Selbstverständlich halten wir die ILO-Kernarbeitsnormen ein und zahlen Löhne über den Mindestlohn hinaus, zuverlässig, fair und pünktlich. Dabei verpflichten wir uns auch zu einem angemessenen Dialog bezüglich der Lohnhöhe. Ergeben sich bedeutende Änderungen im operativen Geschäft, so informieren wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rechtzeitig. Sie bekommen auf Anfrage auch Zugriff auf ihre persönliche Akte und können jederzeit Wünsche und Vorschläge äußern. Denn Transparenz und Offenheit sind uns wichtig. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedene Fortbildungsmöglichkeiten an und sprechen mit ihnen über ihre persönlichen Ziele.

Gesetzliche Vorgaben, auch zur Arbeitszeit und der Arbeitszeitdokumentation, setzen wir sofort um und prüfen auch aktuelle Rechtsprechungen zum Arbeitsschutz hinsichtlich der Relevanz für unsere Geschäftstätigkeit. Ergeben sich daraus notwendige Aktivitäten, so setzen wir diese zeitnah um.

Ein wesentliches Feld auf Baustellen ist der Unfallschutz. Denn auf Baustellen lauern vielfältige Unfallgefahren. Unser Ziel ist es, die Zahl der Arbeitsunfälle auf null zu reduzieren. Da das nahezu unmöglich ist, wollen wir die Zahl der meldepflichtigen Unfälle zumindest unter fünf Prozent der Mitarbeiteranzahl halten.

Für eine niedrige Unfallquote unternehmen wir große Anstrengungen:

- unsere Werke und die Verwaltung kontrollieren wir mindestens einmal im Jahr auf mögliche Risiken und Gefahrenstellen und stellen diese, wo nötig, ab
- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schulen wir zu Beginn ihrer Tätigkeit und danach einmal jährlich in den Gefährdungen ihres Arbeitsplatzes
- Lkw-Fahrerinnen und Fahrer erhalten zusätzliche Unterweisungen in den Sozialvorschriften.
- Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stellen wir hochwertige Schutzkleidung zur Verfügung.
- Können Menschen aufgrund von Erkrankungen oder Alter nicht mehr in ihrer bisherigen Position arbeiten, so bieten wir ihnen bei Bedarf alternative berufliche Perspektiven an.

Vorgaben zu Sauberkeit und Ordnung am Arbeitsplatz sollen einerseits dafür sorgen, dass sich die Menschen dort wohl fühlen, andererseits die Sicherheit und Qualität unserer Arbeit erhöhen. Die Betriebsanweisungen erklären das Verhalten bei der

Erstellt:	Müller			Freigegeben:	Stephan Godel
Am:	15.11.2023			Am:	30.11.2023
Bezeichnung:			V1.7	Seite:	1

Benutzung von Arbeitsmittel und bei Störungen derselben bzw. bei Unfällen. Diese sind für alle frei zugänglich. Als Ansprechpersonen stehen ein Sicherheitsingenieur (Fachkraft für Arbeitssicherheit), Sicherheitsbeauftragte und ein Betriebsarzt zur Verfügung.

### Chancengerechtigkeit

Bei der **Godel-Beton GmbH** bekommen alle Menschen die gleichen Chancen, unabhängig von nationaler Herkunft, Geschlecht, Rasse, sexueller Orientierung, Kultur, Religion oder einer möglichen Behinderung. Das zeigt sich auch daran, daß viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Migrationshintergrund haben. Insgesamt sind in unserem Unternehmen Personen aus 24 verschiedenen Nationen tätig. Vielfältige Teams bringen neue Perspektiven ein und reagieren flexibler auf neue Herausforderungen. Wir beurteilen Bewerber ohne Diskriminierung oder Voreingenommenheit, für uns zählen Integrität, Transparenz, Vertrauen und Leistung.

Diskriminierung hat dabei bei uns keine Chance: Erfahren wir von einem Fall von Diskriminierung, so erhält der oder die Diskriminierende sofort eine Abmahnung und im Wiederholungsfall die Kündigung. Alle Fälle werden dokumentiert. Wir prägen ein Arbeitsklima der Offenheit und Toleranz, das von allen Führungskräften getragen und weitervermittelt wird.

Von Kinderarbeit, dem Ausnutzen junger Arbeitnehmer und dem Menschenhandel, Sklaverei und unter Zwang zu leistende Arbeit distanzieren wir uns.

Wer die Sprachbarriere zur deutschen Sprache durchbrechen will oder auch Interesse und Potenzial für weitere Aufgaben mitbringt, erhält von uns kostenlose Sprachkurse und Fortbildungen. Immer wieder ermöglichen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch fachspezifische Weiterbildungen für einen betriebsinternen Aufstieg. Wer wegen Erkrankungen oder Alter seine bisherige Tätigkeit nicht mehr ausfüllen kann, erhält von uns alternative berufliche Perspektiven.

Auch wenn wir nicht über Tarifverträge oder Gewerkschaften organisiert sind, so zahlen wir trotzdem faire Löhne und Gehälter, die sich an den Marktpreisen orientieren (unsere Mitarbeiter haben stets die freie Entscheidung einer Gewerkschaft beizutreten und eine Arbeitnehmersvertretung zu gründen). Den Mindestlohn halten wir ein. Eine feste Frauenquote haben wir nicht vereinbart, da die Tätigkeit in der Beton-Branche mit hohen körperlichen Anforderungen verbunden ist, gestaltet sich die Besetzung von freien Stellen mit Frauen erfahrungsgemäß als schwierig. In der Verwaltung hingegen sind Frauen vertreten.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf liegt uns am Herzen. So bieten wir im Büro flexible Arbeitszeitmodelle an, um Müttern und Vätern einen leichten Wiedereinstieg nach einer Familienpause zu ermöglichen. Freistellungen, Teilzeit, flexible Arbeitszeiten und Home-Office sind bei der **Godel-Beton GmbH** möglich. Das erleichtert Eltern den Alltag mit ihren Kindern.

Erstellt:	Müller			Freigegeben:	Stephan Godel
Am:	15.11.2023			Am:	30.11.2023
Bezeichnung:			V1.7	Seite:	2

Schon während der Elternzeit halten wir Kontakt zu den Eltern, um die spätere Rückkehr zu erleichtern. Wer pflegebedürftige Angehörige betreut, erhält ebenfalls individuelle Arbeitsangebote von uns. Alle nationalen und internationalen Rechtsvorschriften bezüglich Arbeitszeit, Mutterschutz oder Urlaub halten wir selbstverständlich ein.

### Qualifizierung

Kreativität und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter sind entscheidende Erfolgsfaktoren. Sie werden durch kompetente Führungskräfte gefördert und gefordert. Wir arbeiten ständig daran, unsere Unternehmenskultur und die Strukturen so zu gestalten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Leistungsfähigkeit voll entfalten können. **Godel-Beton GmbH** wünscht eigeninitiatives, stetiges Lernen jedes einzelnen Mitarbeiters und fördert Ausbildung und Qualifizierung.

Geschäftsleitung, Führungskräfte und Belegschaft arbeiten kooperativ und vertrauensvoll zusammen und pflegen eine Kultur des Miteinanders. Dabei ist uns jede einzelne Person wichtig: Wer möchte, kann sich bei **Godel-Beton GmbH** unabhängig von der bisherigen schulischen und beruflichen Laufbahn weiterentwickeln. Dafür führen unsere Führungskräfte Gespräche mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, um Wünsche, Stärken und Kompetenzen zu erfahren. Diese fließen in unsere Kompetenzfahrpläne ein. Daraus entwickeln sich dann Karrieremöglichkeiten bei der **Godel-Beton GmbH** oder führen zur Erweiterung der Kompetenzen.

Unsere Lkw-Fahrer erhalten die für sie notwendigen Schulungen, in denen sie Details zu Arbeits- und Gesundheitsschutz oder Ladungssicherheit lernen.

Zusätzlich bieten wir Vertiefungsworkshops zu verschiedenen Themen an, etwa zu den Arbeitsrichtlinien, Führungsverhalten, Kommunikationstrainings oder Qualitätsverbesserung.

Mitarbeiter können sich weiterbilden zum Betontechnologen.

Dafür schulen wir regelmäßig, auch in Zusammenhang mit Baustellenbegehungen, durch unseren Leiter der Produktionskontrolle und durch externe Stellen.

Erste-Hilfe-Lehrgänge gehören ebenfalls zu unserem Standard.

Die Digitalisierung treiben wir in unserem Unternehmen voran und führen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an neue Programme oder Methoden heran.

Allerdings kämpfen auch wir mit Nachwuchsmangel – wegen der körperlichen Arbeit und variierenden Arbeitszeiten sind unsere Berufe für junge Menschen wenig attraktiv. Durch das Anbieten von Praktika sowie viel Aus- und Fortbildung wirken wir dem entgegen.

**Godel-Beton GmbH**

Stephan Godel



Erstellt:	Müller			Freigegeben:	Stephan Godel
Am:	15.11.2023			Am:	30.11.2023
Bezeichnung:			V1.7	Seite:	3